

Противодействие коррупции

В рамках реализации пункта 4.1. Плана противодействия коррупции Управления на 2021-2024 годы, утвержденного приказом от 30.12.2020 № 673 к, о взаимодействии с подконтрольными субъектами (организациями) по вопросам противодействия коррупции следует обратить внимание на следующие моменты.

1. При трудоустройстве бывшего государственного гражданского служащего необходимо согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, если:

с момента увольнения не прошло двух лет;

отдельные функции государственного управления данной организацией, куда трудоустраивается государственный служащий, входили в его должностные (служебные) обязанности.

Несоблюдение требований влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора, заключенного с гражданином (бывшим государственным гражданским служащим)¹.

2. При заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшим государственным гражданским служащим необходимо в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации².

Предъявление бывшим государственным служащим решения комиссии о согласии на замещение должности в коммерческой (некоммерческой)

¹ Статья 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

² Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой (некоммерческой) организации не освобождает работодателя от обязанности уведомить государственный орган о заключении трудового (гражданско-правового) договора с бывшим государственным служащим.

Работодатель обязан направлять письменное сообщение о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим в случае приема работника на основную работу. Сообщение также направляется по каждому договору при оформлении с основным работником совместительства, независимо от размера заработной платы, а равно при заключении с ним гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) по договору превышает 100 тыс. рублей в месяц или договор заключен на срок менее месяца, но стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) превышает 100 тыс. рублей.

3. В случае ненаправления (ненадлежащего направления) сообщения (например, нарушение десятидневного срока, несоблюдение установленной формы сообщения) работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

Несоблюдение требований влечет наложение административного штрафа (статья 19.29 КоАП РФ):

на граждан от 2 тыс. до 4 тыс. рублей;

на должностных лиц от 20 тыс. до 50 тыс. рублей;

на юридических лиц от 100 тыс. до 500 тыс. рублей.

4. За незаконное вознаграждение от имени юридического лица оно может быть привлечено к административной ответственности.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица влечет наложение административного штрафа (статья 19.28 КоАП РФ):

на юридических лиц до трехкратной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных

или предложенных от имени юридического лица, но не менее одного миллиона рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав;

действия, предусмотренные частью 1 указанной статьи, совершенные в крупном размере, - влекут наложение административного штрафа на юридических лиц до тридцатикратного размера суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее двадцати миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав;

действия, предусмотренные частью 1 указанной статьи, совершенные в особо крупном размере, - влекут наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до стократной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее ста миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

Срок давности привлечения к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ - 6 лет со дня совершения административного правонарушения.

Реестр юридических лиц, привлеченных к административной ответственности за незаконное вознаграждение, размещен на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок³.

Информация о привлечении лица к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ формируется в единой информационной системе

³ <https://zakupki.gov.ru/epz/main/public/document/view.html?searchString=§ionId=2369&strictEqual=false>

автоматически на основании сведений, передаваемых Генеральной прокуратурой Российской Федерации Федеральному казначейству.

Указанная информация отражается в Едином реестре участников закупок (<https://zakupki.gov.ru>) и является доступной для широкого круга лиц.

5. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции предусмотрена статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – ФЗ № 273-ФЗ).

С целью выработки мер по предупреждению и противодействию коррупции в организациях разработаны Методические рекомендации Минтруда России, которые размещены на сайте Минтруда России <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/015/0>.

6. Статьей 14 ФЗ № 273-ФЗ предусмотрена ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

Наиболее частые коррупционные деяния, за которые предусмотрена уголовная ответственность:

дача взятки - статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ);

посредничество во взяточничестве - статья 291.1 УК РФ;

провокация взятки либо коммерческого подкупа - статья 304 УК РФ.

Гражданин, давший взятку, может быть освобожден от ответственности, если:

установлен факт вымогательства;

гражданин добровольно сообщил о совершенном преступлении в правоохранительные органы.

Наиболее частые коррупционные деяния, за которые предусмотрена административная ответственность:

незаконное вознаграждение от имени юридического лица - статья 19.28 КоАП РФ.

7. О фактах коррупционных правонарушений со стороны государственного гражданского служащего Управления можно сообщить в Управление по

телефону «горячей линии» (343) 304-62-89, обратиться с заявлением, форма которого размещена на сайте <http://ural-nrs.gosnadzor.ru/> в разделе «Противодействие коррупции», в подразделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»⁴.

⁴ <http://ural-nrs.gosnadzor.ru/corruption/documents/>.